

## Trainingsbedarfsanalyse (Internet Kurzversion)

### Allgemein

Unternehmen:

Branche:

Produkte/Dienstleistung:

### Kontaktdaten

Ansprechpartner:

Position im Unternehmen:

Telefon:

Der Grundstein für unser gemeinsames bedarfs&lösungsorientiertes Training ist eine detaillierte Trainingsbedarfsanalyse.

Wir bitten Sie zunächst um die Beantwortung der folgenden Fragen, gern unterstützen wir Sie auch dabei:

1. Für welchen Personenkreis ist das Training gedacht?
2. Wie ist die Situation heute?
3. Was ist das grundsätzliche Ziel der Trainingsmaßnahme?
4. Weshalb ist für Sie Training das Instrument der Personalentwicklung? Welche anderen Ansätze gab bzw. gibt es schon?
5. Welche konkreten Verhaltensänderungen sollen bei der Zielgruppe erreicht werden?
6. Was sind die Kriterien (Verhaltensänderungen, z.B. der Gebrauch von neuen, im Training erlernten Verhaltensweisen) die erreicht werden sollten, um eine positive Bilanz des Trainings zu ziehen?

---

Löser Consulting  
Am Friedrichshain 3

10407 Berlin

Telefon: 030/ 44 717 233 - Fax: 030/ 44 717 234

email: [kontakt@loeser-consulting.com](mailto:kontakt@loeser-consulting.com)

[www.loeser-consulting.com](http://www.loeser-consulting.com)