
Erfolgreich Mitarbeitergespräche führen!

Das Mitarbeitergespräch ist eines der wichtigsten Instrumente einer zeitgemäßen Personalführung. Es ist von größter Bedeutung für die Verständigung zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern. Im Mittelpunkt dieses erprobten Trainingsprojektes stehen neben der Verbesserung der Kommunikation zwischen Führungskraft und Mitarbeiter die Förderung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und das Vereinbaren angemessener Ziele.

Ziel ist es, die mit der Durchführung der Gespräche beauftragten Personen in die Lage zu versetzen, diese Gespräche vertrauens- und respektvoll, wertschätzend und effektiv zu führen.

Ihr Nutzen:

- Verbesserung des Verhältnisses zwischen Führungskraft und Mitarbeiter
- Förderung von Offenheit, Vertrauen, Arbeitszufriedenheit und Motivation
- Erleichterung der Zusammenarbeit durch gegenseitiges Verständnis
- Praxiserprobtes Konzept

Zielgruppe: Führungskräfte, alle mit der Durchführung der Gespräche beauftragten Personen

Seminarziel: Die TeilnehmerInnen kennen den Aufbau und Ablauf von Mitarbeitergesprächen und können diese erfolgreich führen

Inhalte:

- Die besondere Gesprächssituation Mitarbeitergespräch - Chancen und Risiken
- Grundlagen der Kommunikation im Gespräch
- Richtig Feedback geben – Die Kunst von Lob und Kritik
- Organisatorische und inhaltliche Vorbereitung
- Erfolgreiche und professionelle Durchführung
- Entspannter Umgang mit Widerständen, Verhalten in schwierigen Gesprächssituationen
- Warum die Gesprächsnachbereitung so wichtig ist

Methoden: Trainervortrag, gruppodynamische Interaktionen, praxisbezogene Fallbeispiele der Teilnehmer, Trainerfeedback

Gruppengröße: max. 10-12 Teilnehmer

Dauer: 2 Tage, 9:00 – 17:00 Uhr

Löser Consulting

Telefon 030/ 44 717 233 / Telefax 030/ 44 717 234

www.loeser-consulting.com

Kontakt@loeser-consulting.com

Für Fragen und Informationen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung.